

Ninh Bình, ngày 30 tháng 6 năm 2021

Số 02- BC/BCĐ

## BÁO CÁO

### Kết quả xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2021

Thực hiện Công văn số 09- CV/BCĐ, ngày 14/5/2021 của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở về việc báo cáo kết quả xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm 2021, Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

#### I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO

##### 1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy

Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh đã tham mưu giúp Ban Thường vụ Đảng ủy tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện các văn bản của Trung ương, của Tỉnh ủy về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; trọng tâm là tiếp tục phổ biến, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Quyết định 1248-QĐ/TU ngày 15/4/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc quy định lãnh đạo các cấp đối thoại trực tiếp với nhân dân; Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư (Khóa XII) “Về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên”; Đánh giá sơ kết 5 năm thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị (khóa XI) về “Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở” và Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ “Hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập”; Quyết định số 898-QĐ/TU, ngày 05/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về ban hành Hướng dẫn để các cấp ủy, tổ chức đảng trong tỉnh tiếp tục phát huy vai trò của Nhân dân đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ gắn với việc đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng thực thi công vụ, thực hiện Luật cán bộ, công chức, viên chức đến cán bộ, đảng viên, người lao động trong Đảng bộ.

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối ban hành kế hoạch, tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt cấp Khối tuyên truyền kết quả hoạt động của Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Ninh Bình khoá XIV, kết quả của Hội đồng nhân dân tỉnh nhiệm kỳ 2016 - 2021; kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo và chuẩn bị mọi mặt cho cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ

2021 – 2026 gắn với tuyên truyền thực hiện nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch bệnh covid-19; các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong Khối tiếp tục triển khai thực hiện mục tiêu kép “vừa phòng, chống dịch bệnh, vừa phát triển kinh tế” theo sự chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế, xã hội và đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

## **2. Vai trò của các tổ đoàn thể trong thực hiện QCDC ở cơ sở**

Thực hiện sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối, các tổ chức chính trị - xã hội cấp Khối tiếp tục quán triệt, tuyên truyền Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội được ban hành kèm theo Quyết định số 217-QĐ/TW; Quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền được ban hành kèm theo Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị đến cán bộ, đoàn viên, hội viên, qua đó cán bộ, đoàn viên, hội viên hiểu rõ, đầy đủ nội dung của Quy chế, Quy định, tạo sự thống nhất trong tổ chức triển khai, thực hiện.

Các tổ chức chính trị - xã hội trong khối ngày càng đổi mới nội dung và phương thức hoạt động theo hướng thiết thực, hiệu quả, có trách nhiệm với người lao động, đoàn viên, hội viên; phát huy vai trò, vị trí của tổ chức mình trong việc xây dựng, thực hiện, giám sát việc thực Quy chế dân chủ ở cơ sở. Tổ chức Công đoàn đã thực hiện đúng chức năng trong việc thực hiện chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy chế hoạt động của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Cấp ủy cơ sở tập trung lãnh đạo, chỉ đạo Công đoàn chủ động phối hợp với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ doanh nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và hội nghị người lao động đảm bảo dân chủ, công khai; tiến hành rà soát, bổ sung, cụ thể hóa các nội dung của quy chế dân chủ vào quy chế hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; kịp thời chấn chỉnh tác phong, thái độ, lề lối làm việc của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Ban Thanh tra nhân dân được lãnh đạo các cơ quan, đơn vị tạo điều kiện thuận lợi để thực hiện chức năng, nhiệm vụ.

## **3. Hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở**

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh đã thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh gồm 7 đồng chí. Ngay sau khi được thành lập, Ban Chỉ đạo đã thống nhất các nội dung, chương trình và ban hành các văn bản để lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện Quy chế dân chủ trong Khối: Quy chế làm việc, chương trình công tác, phân công nhiệm vụ các thành viên Ban Chỉ đạo.

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và đổi mới công tác dân vận thông qua đẩy mạnh phong trào thi đua “Dân vận khéo” và xây dựng mô hình dân vận khéo. Đổi mới phương thức hoạt động, phong cách làm việc của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; kịp thời động viên những gương người tốt, việc tốt, những điển hình tiên tiến; làm tốt công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên, người lao động về chủ trương, đường lối của Đảng,

chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần tăng cường mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với nhân dân.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ**

### **1. Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp**

Cấp ủy, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhận thức rõ ý nghĩa, tầm quan trọng của việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tốt quy định về công khai tài chính, quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp quy định quản lý sử dụng tài sản công và tổ chức thực hiện có hiệu quả đảm bảo đúng quy trình, phù hợp với quy định của Nhà nước; kịp thời cập nhật, xây dựng các quy định, hướng dẫn để cụ thể hoá các chính sách, chế độ, phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; thực hiện công khai, dân chủ, bảo đảm khách quan việc đánh giá, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, nâng lương, chuyển ngạch công chức, viên chức theo thẩm quyền, đúng quy định. Thực hiện nghiêm túc việc tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và hội nghị người lao động hàng năm. Hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp được duy trì và hoạt động tích cực, hiệu quả góp phần giải quyết những khó khăn, vướng mắc, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với đẩy mạnh cải cách hành chính; kịp thời rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định thủ tục hành chính, đơn giản hóa thủ tục hành chính, đổi mới công tác quản lý, ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý văn bản, thực hiện tốt việc gửi, nhận văn bản qua ioffice.

### **2. Đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ của các đảng bộ, chi bộ cơ sở**

Các cấp ủy cơ sở đã phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tăng cường triển khai gắn với thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với phong trào thi đua “Dân vận khéo”, tích cực phát huy quyền làm chủ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên, hội viên trong việc tham gia giám sát, phản biện và giải quyết những vấn đề có liên quan trực tiếp đến quyền và nghĩa vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên, hội viên của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Thủ trưởng và cán bộ, công chức, viên chức ở các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã quan tâm, chỉ đạo, dành nhiều thời gian tiếp xúc, đối thoại trực tiếp với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; phát hiện và xử lý kịp thời những băn khoăn, thắc mắc, góp phần giảm thiểu những phát sinh khiếu kiện kéo dài, vượt cấp. Đồng thời quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh thực hiện cải cách thủ tục hành chính gắn với thực hiện Quy chế dân chủ; nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, quản lý ở mỗi cơ quan, đơn vị doanh nghiệp. Tổ chức tốt hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng và thực hiện tốt nội quy, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị doanh nghiệp. Thường xuyên quan tâm lãnh đạo việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện

điều kiện làm việc, thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Tích cực xây dựng cơ quan văn hóa; đề cao trách nhiệm gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; xây dựng phong cách làm việc tận tụy, trách nhiệm, đúng mực với Nhân dân; xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh, cơ quan, đoàn thể vững mạnh.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Những kết quả đạt được và nguyên nhân**

Toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên, hội viên trong Khối tiếp tục nêu cao tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao. Nghiêm túc thực hiện việc học tập, quán triệt, triển khai thực hiện, sơ kết, tổng kết các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, chủ đề hằng năm của Tỉnh ủy, của Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khoá XI, XII) đảm bảo nghiêm túc, hiệu quả, có chất lượng. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có trọng tâm, trọng điểm công tác xây dựng tổ chức đảng, đảng viên, đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thực hiện có hiệu quả Quy chế dân chủ ở cơ sở và phong trào thi đua Dân vận khéo, đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, nâng cao trách nhiệm thực thi công vụ, phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; lãnh đạo hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội góp phần làm tốt công tác xây dựng Đảng trong toàn Đảng bộ.

#### **2. Những khuyết điểm, hạn chế và nguyên nhân**

##### ***\* Những khuyết điểm, hạn chế***

- Một số cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị doanh nghiệp có lúc chưa thực sự quan tâm tới việc triển khai và thực hiện Quy chế dân chủ, có thời điểm thực hiện các nội dung theo quy định về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở còn hạn chế.

- Việc thực hiện Quy chế dân chủ ở một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp vẫn còn mang tính hình thức, hiệu quả chưa cao; việc tổ chức quán triệt, phổ biến một số chỉ thị, pháp lệnh, nghị định có lúc chưa thật sự sâu rộng, chưa tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên, hội viên.

##### ***\* Nguyên nhân của hạn chế, yếu kém***

- Trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo của một số cấp ủy, tổ chức đảng, của thủ trưởng một số cơ quan, đơn vị doanh nghiệp chưa cao, chưa gắn thực hiện Quy chế dân chủ với thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, thiếu kiểm tra, đôn đốc trong quá trình thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở chưa được cụ thể, rõ nét; công tác phối, kết hợp chưa đồng bộ, hiệu quả chưa cao. Một số nơi còn chậm đổi mới phương thức hoạt động, chưa hướng chỉ đạo về cơ sở.

#### IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2021

1. Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền và nâng cao nhận thức, trách nhiệm các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên, hội viên trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, trọng tâm là các chương trình, kế hoạch của Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa VIII); Kết luận số 120-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Kết luận số 114-KL/TW, ngày 14/7/2015 của Ban Bí thư về nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan nhà nước các cấp; các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh ủy về tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

2. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Quan tâm chỉ đạo các tổ chức chính trị - xã hội đổi mới nội dung, phương thức hoạt động theo hướng thiết thực, hiệu quả.

3. Tiếp tục nắm bắt tình hình dư luận xã hội và tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên, hội viên. Kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc tại cơ sở./.

#### Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tỉnh ủy (để b/c),
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy,
- Lưu VPĐUK.

**PHÓ BÍ THƯ**

Kiểm

**PHÓ TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO**



**Trần Văn Thuận**