

**ĐẢNG BỘ TỈNH NINH BÌNH
ĐẢNG UỶ KHỐI CƠ QUAN VÀ
DOANH NGHIỆP TỈNH**

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Ninh Bình, ngày 05 tháng 8 năm 2021

*
Số 09 - CTr/ĐUK

CHƯƠNG TRÌNH

**Công tác phòng, chống tham nhũng của Ban Chấp hành Đảng bộ
Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh, nhiệm kỳ 2020 - 2025**

Thực hiện Chương trình số 06-CTr/TU ngày 31/5/2021 của Ban Thường vụ
Tỉnh ủy Ninh Bình về công tác phòng, chống tham nhũng của Ban Chấp hành
Đảng bộ tỉnh, nhiệm kỳ 2020 - 2025, Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Cơ quan và
Doanh nghiệp tỉnh ban hành Chương trình công tác phòng, chống tham nhũng,
nhiệm kỳ 2020 - 2025 như sau:

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH

Trong nhiệm kỳ 2015 - 2020, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã tập trung
lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy trong Khối quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc,
có hiệu quả các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham
nhũng. Công tác kiểm tra, giám sát được tăng cường; công tác giải quyết đơn thư
tố cáo được quan tâm chỉ đạo sâu sát; công tác cải cách thủ tục hành chính được
coi trọng; tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trong Khối được đảm
bảo; công tác xây dựng Đảng được quan tâm triển khai toàn diện; nhận thức và
hành động của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, và người lao động trong
việc phòng chống tham nhũng, lãng phí được nâng lên. Qua đó, đã tạo sự chuyển
biến tích cực trong phòng ngừa, phát hiện và xử lý sai phạm, góp phần củng cố
niềm tin của cán bộ, đảng viên và người lao động đối với Đảng và Nhà nước.

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác phòng, chống tham nhũng vẫn
còn một số tồn tại, hạn chế, đó là: Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về
phòng, chống tham nhũng tại một số tổ chức đảng chưa thật sự tạo sự chuyển biến
tích cực về nhận thức và hành động; việc nắm tình hình phát hiện tội phạm tham
nhũng chưa đáp ứng yêu cầu thực tế; việc tự kiểm tra phát hiện tham nhũng còn
hạn chế, vẫn còn tình trạng cán bộ, công chức có biểu hiện thiếu trách nhiệm, gây
phiền hà, những nhiễu trong thực hiện nhiệm vụ.

Nguyên nhân của hạn chế, yếu kém: Một số cấp ủy chưa thật sự quyết liệt
trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng;
vẫn còn tình trạng một số cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo
đức, lối sống, thiếu gương mẫu, vi phạm quy định của Đảng, Nhà nước dẫn đến
phải xử lý kỷ luật.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Xác định công tác phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng, vừa cấp bách, vừa lâu dài, vừa tích cực, chủ động phòng ngừa, vừa kiên quyết đấu tranh, trong đó phòng ngừa là chính, phát hiện, xử lý là quan trọng, phải tiến hành kiên quyết, kiên trì, liên tục, có trọng tâm, trọng điểm; lấy kết quả công tác phòng, chống tham nhũng là một trong các tiêu chí đánh giá, xếp loại tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên hàng năm.

2. Phát huy sức mạnh của các cấp ủy, tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội và cán bộ, đảng viên, người lao động trong Đảng bộ Khối. Xác định phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ quan trọng trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng góp phần ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, phục vụ có hiệu quả nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội, xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phát triển.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, tạo sự thống nhất cao về ý chí và hành động của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, trước hết là người đứng đầu về công tác phòng, chống tham nhũng; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng đảm bảo nghiêm minh, kịp thời có tác dụng răn đe, phòng ngừa, ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng.

III. CHỈ TIÊU

1. 100% các chỉ thị, nghị quyết, quy định, kết luận, thông báo của Đảng, quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng được quán triệt, triển khai, tuyên truyền, phổ biến đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động.

2. Lãnh đạo, chỉ đạo 100% các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện công khai, minh bạch trong tổ chức và hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng.

3. Phấn đấu đến năm 2025, 100% cấp ủy trong cơ quan, đơn vị cấp tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành quản trị nội bộ trên môi trường mạng; 80% trở lên cấp ủy trong các doanh nghiệp lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý lao động sản xuất, kinh doanh trên môi trường mạng.

4. Phấn đấu 100% cấp ủy viên các cấp gương mẫu đi đầu trong việc thực hiện các quy định về nêu gương.

5. 100% các vụ việc khi kiểm tra có dấu hiệu tham nhũng phải được chuyển đến cơ quan điều tra để xác minh xử lý theo quy định của pháp luật.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị đối với công tác phòng, chống tham nhũng

Xác định công tác phòng, chống tham nhũng là một trong những nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng, cấp bách để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chỉ đạo quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh và của Đảng uỷ Khối về công tác phòng, chống tham nhũng. Bí thư cấp ủy và người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phải gương mẫu, quyết liệt, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng; thực hiện nghiêm túc việc xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để xảy ra tham nhũng.

Tiếp tục thực hiện tốt các quy định về nêu gương theo quy định của Trung ương, của tỉnh; cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và cấp ủy viên các cấp phải gương mẫu thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, với phương châm: Đảng viên phải gương mẫu hơn quần chúng, cán bộ phải gương mẫu hơn nhân viên, cán bộ giữ chức vụ càng cao càng phải gương mẫu.

2. Đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng

Tiếp tục đẩy mạnh việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến sâu rộng trong các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động các mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp về phòng, chống tham nhũng. Việc tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về phòng, chống tham nhũng phải có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với đối tượng, lĩnh vực, đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, tạo chuyển biến mạnh mẽ hơn nữa trong nhận thức và hành động đối với công tác phòng, chống tham nhũng gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 4 khoá XI, khoá XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng và Chủ đề công tác hằng năm của Tỉnh uỷ.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nêu gương người tốt, việc tốt; khuyến khích và bảo vệ những người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, xử lý nghiêm những người bao che, cố tình ngăn cản việc chống tham nhũng hoặc lợi dụng việc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, khiếu nại, tố cáo để vu khống, gây mất đoàn kết nội bộ, chống phá Đảng, Nhà nước.

3. Xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ để phòng ngừa tham nhũng

Xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị thật sự có bản lĩnh, liêm chính, trong sạch, vững vàng về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối

sống; quá trình thực hiện nhiệm vụ phải giữ đúng nguyên tắc, kỷ cương của Đảng, pháp luật của Nhà nước; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao kỹ năng, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kinh nghiêm công tác trong thực hiện nhiệm vụ. Thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch trong công tác tổ chức, cán bộ; nâng cao chất lượng trong công tác đánh giá, quy hoạch cán bộ; thực hiện đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân lãnh đạo, quản lý, cán bộ, công chức, viên chức hàng năm nghiêm túc, khách quan, đúng quy định.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, phát hiện, xử lý nghiêm minh, kịp thời các vụ việc, vụ án tham nhũng

Đề cao trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu trong công tác tự kiểm tra, giám sát để phát hiện xử lý tham nhũng trong nội bộ cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp. Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng. Siết chặt kỷ cương, kỷ luật trong Đảng và bộ máy Nhà nước; xử lý kịp thời, nghiêm minh, công khai đối với những người vi phạm; đảng viên vi phạm pháp luật đến mức phải truy cứu trách nhiệm hình sự thì phải xem xét truy cứu trách nhiệm hình sự. Nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát; phối hợp chặt chẽ giữa kiểm tra Đảng với thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử của các cơ quan Nhà nước.

Công tác kiểm tra, giám sát phải được tiến hành thường xuyên, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, tập trung vào lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng trọng tâm là: Công tác tổ chức, cán bộ, tài chính, ngân sách, mua sắm tài sản công. Việc xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát hàng năm phải bám sát nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng, phù hợp với tình hình của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Nâng cao hiệu quả phát hiện, xử lý tham nhũng thông qua công tác kiểm tra, giám sát.

Lãnh đạo, chỉ đạo xử lý kịp thời, nghiêm minh theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước các vụ việc tham nhũng phức tạp; nắm chắc tình hình ở các tổ chức đảng trực thuộc, nhất là những nơi có biểu hiện nội bộ mất đoàn kết, có vấn đề khó khăn, phức tạp để kịp thời giải quyết dứt điểm, không để phát sinh những vấn đề phức tạp.

5. Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng có liên quan trong công tác phòng, chống tham nhũng

Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, trọng tâm là: Công khai minh bạch và trách nhiệm giải trình trong tổ chức và hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; công khai địa chỉ đường dây nóng, hộp thư điện tử; xây dựng và hoàn thiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp; rà soát sửa đổi, bổ sung chế độ, định mức, tiêu chuẩn; xây dựng kế hoạch và thực

hiện nghiêm việc chuyển đổi vị trí công tác; kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn.

Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả việc sơ kết, tổng kết các chỉ thị, nghị quyết của Đảng về công tác phòng, chống tham nhũng để kịp thời đánh giá những kết quả đạt được, chỉ rõ khuyết điểm, hạn chế, nguyên nhân, rút ra bài học kinh nghiệm và đề ra giải pháp thực hiện trong thời gian tới. Thực hiện nghiêm chế độ báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng theo quy định.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Đảng ủy Khối xây dựng chương trình công tác phòng, chống tham nhũng hàng năm; thường xuyên phối hợp, tổ chức các hội nghị quán triệt, tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác phòng, chống tham nhũng.

2. Các cấp ủy Đảng cơ sở, các đoàn thể chính trị - xã hội trong Khối có trách nhiệm xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể và triển khai thực hiện nghiêm túc Chương trình công tác này.

3. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối được phân công theo dõi, phụ trách cơ sở có trách nhiệm đôn đốc các tổ chức đảng thực hiện nghiêm túc công tác phòng, chống tham nhũng.

Giao Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối chủ trì, phối hợp với các cơ quan tham mưu giúp việc của Đảng ủy Khối theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện chương trình công tác này tại các tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy Khối; tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Đảng ủy Khối theo quy định.

Nơi nhận:

- Ban Nội chính Tỉnh ủy (để b/c),
- Đ/c Bùi Mai Hoa-Ủy viên BTV, Trưởng Ban TGTU (để báo cáo),
- Các đ/c Ủy viên BCH Đảng bộ Khối,
- Các Đảng ủy, chi ủy cơ sở trực thuộc,
- Lưu VPĐU.

T/M ĐẢNG ỦY



Nguyễn Thị Hồng Hạnh