

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

Sơ kết 01 năm thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/ĐUK, ngày 20/10/2021

của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối “về phát huy vai trò lãnh đạo

của cấp ủy đảng trong thực hiện nhiệm vụ chính trị”

(Kèm theo Công văn số 511-CV/ĐUK, ngày 03/10/2022

của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối)



I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI, THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 02-NQ/ĐUK

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Việc học tập, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/ĐUK gắn với việc thực hiện các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, của ngành dọc cấp trên về thực hiện nhiệm vụ chính trị tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (tỷ lệ đảng viên tham gia; nhận thức của cán bộ, đảng viên, người lao động sau khi học tập, triển khai Nghị quyết số 02-NQ/ĐUK).

- Việc ban hành các văn bản của cấp ủy (nghị quyết chuyên đề, chương trình, kế hoạch) nhằm lãnh đạo, chỉ đạo, cụ thể hóa các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 02-NQ/ĐUK...phù hợp thực tiễn, đặc thù, điều kiện, nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Công tác phối hợp giữa cấp ủy với lãnh đạo cơ quan, đơn vị trong tham mưu cho Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh triển khai thực hiện nhiệm vụ chính trị trọng tâm của tỉnh và nhiệm vụ, lĩnh vực được giao; công tác phối hợp giữa cấp ủy với lãnh đạo doanh nghiệp trong thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh (*số lượng văn bản tham mưu; giá trị, hiệu quả đạt được về kinh tế, văn hóa, xã hội có số liệu chứng minh, minh họa cho các nhận định, đánh giá*).

- Công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị có liên quan trong thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

2. Kết quả thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/ĐUK

2.1. Việc đổi mới phương thức lãnh đạo của cấp ủy đảng; nâng cao nhận thức về vai trò của cấp ủy đảng, trách nhiệm của đảng viên, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ chính trị

- Công tác thông tin, tuyên truyền, triển khai nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Xây dựng chương trình, kế hoạch hằng năm của cấp ủy trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Thực hiện nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy đảng, cán bộ chủ chốt trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng quy chế phối hợp công tác giữa cấp ủy đảng với lãnh đạo doanh nghiệp; giữa lãnh đạo cơ quan, đơn vị với các đoàn thể chính trị - xã hội

trong thực hiện nhiệm vụ chính trị; Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Công tác sắp xếp cán bộ, người lao động phù hợp với năng lực, trình độ và chất lượng thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện nghĩa vụ với Nhà nước, người lao động về chính sách thuế, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; tham gia công tác an sinh xã hội, đảm bảo an ninh trật tự, môi trường, phòng cháy chữa cháy.

2.2. Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho đảng viên, công chức, viên chức, người lao động

- Công tác tập huấn, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động phù hợp với nhiệm vụ đảm nhận (số lượng người tham dự, kinh phí chi cho tập huấn, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức).

- Việc ứng dụng công nghệ, áp dụng các mô hình quản trị hiện đại, tiên tiến trong hoạt động lãnh đạo, quản lý.

- Việc thực hiện chế độ chính sách tạo động lực và môi trường làm việc công bằng cho người lao động.

2.3. Công tác kiểm tra, giám sát cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên trong thực hiện nhiệm vụ chính trị

- Các cuộc kiểm tra, giám sát chuyên đề đối với cấp ủy trong thực hiện nhiệm vụ chính trị trọng tâm của tỉnh, của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (*Số cuộc, đối tượng, nội dung*).

- Các cuộc kiểm tra, giám sát chuyên đề; thanh tra chuyên ngành việc thực hiện quy chế làm việc, chế độ công vụ và trách nhiệm thực thi công vụ đối với công chức, viên chức là đảng viên (*Số cuộc, đối tượng, nội dung*).

- Kết quả khắc phục các sai phạm, khuyết điểm trong thực hiện nhiệm vụ chính trị đã được chỉ ra sau kiểm tra, thanh tra, giám sát; công tác phát hiện và xử lý tổ chức đảng, đảng viên có vi phạm trong thực hiện nhiệm vụ chính trị (*nếu có*).

2.4. Phát huy vai trò các tổ chức chính trị - xã hội của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong thực hiện nhiệm vụ chính trị

- Đánh giá kết quả tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, hội thi, hội thao trong đoàn viên, hội viên, người lao động. Xây dựng các mô hình, sáng kiến, kinh nghiệm trong thực hiện nhiệm vụ chính trị (*tên mô hình, sáng kiến; giá trị làm lợi về kinh tế, xã hội*).

- Việc tổ chức đối thoại giữa cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị, lãnh đạo doanh nghiệp, đoàn thể chính trị - xã hội với đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động.

- Việc biểu dương, khen thưởng đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

- 1. Ưu điểm.**
- 2. Tồn tại, hạn chế**
- 3. Nguyên nhân.**

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TIẾP TỤC THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 02-NQ/ĐUK TRONG THỜI GIAN TỚI

- 1. Nhiệm vụ, giải pháp tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đảng trong thực hiện nhiệm vụ chính trị.**
- 2. Kiến nghị, đề xuất (nếu có).**